

Impuls

Kassel, Juni 2025

Persönliches



Wirtschaftsmediatorin,
Scrum Masterin

HSE - Coach (Health,
Safety and Environment),

Trainerin & Moderatorin
mit der Leidenschaft
Verständnis zu erzeugen.

Golferin

Berufserfahrung

- 2017 Zertifizierung Scrum Masterin
- 2016 Gründerin des Team Cocreative GbR
- seit 2015 Wirtschaftsmediatorin, HSE – Coach, Trainerin & Facilitator
- 2012 – 2015 Global Head HSE im Gaskraftwerksbau (Siemens AG),
- 2012 – 2003 Geschäftsbereichsleiterin HSE (E.ON Kraftwerke GmbH)
- 2003 - 1994 Leiterin Umweltschutz (Kasseler Verkehrs- Und Versorgungs-GmbH)
- 1994 – 1992 Leiterin der Sonderabfallentsorgung (Fehr GmbH)

Branchenerfahrung

- Abfallentsorgung
- Anlagenbau
- Bauwirtschaft
- Chemie
- Elektroanlagen
- Energieerzeugung
- Energieversorger
- Ingenieurwesen
- Maschinenbau
- Transportwesen
- Verkehrswesen

Qualifikation

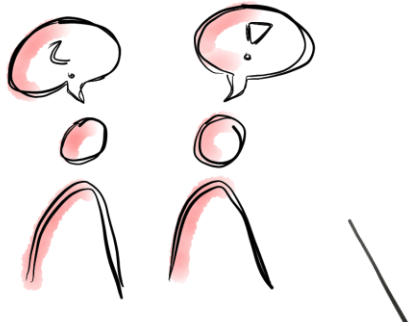
- Dipl. Ing. Chemietechnik
- Dipl. Betriebswirtin (VWA)
- Sicherheitsingenieurin, BG ETEM
- 30-jährige Berufserfahrung in Führungs- und Beratungsfunktionen im nationalen und internationalen Umfeld:
 - in Großanlagenbauprojekten
 - in der Produktion
 - in Konzernen
 - im öffentlichen Dienst und
 - in der Privatwirtschaft
- Coach (gemäß Standard der ICF)
- Wirtschaftsmediatorin
- Businessstrainerin
- Zertifizierte Scrum Masterin

Arbeitsschwerpunkte

- Wirtschaftsmediation
- Ereignisuntersuchung mit Root-Cause-Analyse
- Projektmanagement – Scrum Masterin
- CoCreative Teamprozesse, Teamdialoge, Zusammenarbeit 4.0
- Sparringsdialoge für Führungskräfte
- Leadership 4.0
- HSE - Coach (Health, Safety and Environment)
- Sprachen: Deutsch, Englisch

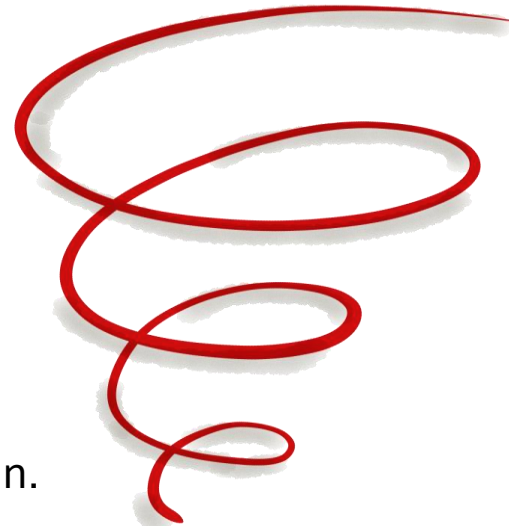
Referenzen (Auswahl)

- Haufe Akademie
- VDMA Maschinenbau Institut
- Siemens AG
- ALD-VT, Hanau
- Lahmeyer International, Bad Vilbel
- K4 GmbH, Saarwellingen
- OptiMel GmbH, Iserlohn



1. Anerkennen, was ist.

- Was wäre ein gutes Ergebnis für unseren Konflikt?
- Den Rahmen des Konfliktes verstehen.
- Das Anliegen und die Interessen des anderen verstehen.



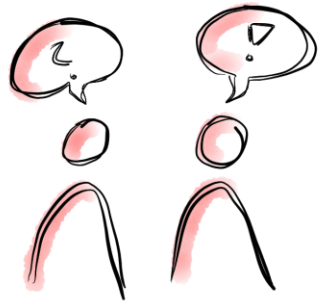
2. Finden, was wirkt.



3. Tun, was wirkt.

- Wer macht was mit welchem Ergebnis bis wann mit wem?





1. Anerkennen, was ist.

Kernkompetenzen:

- gute Fragen stellen
- gut zuhören



2. Finden, was wirkt.

3. Tun, was wirkt.



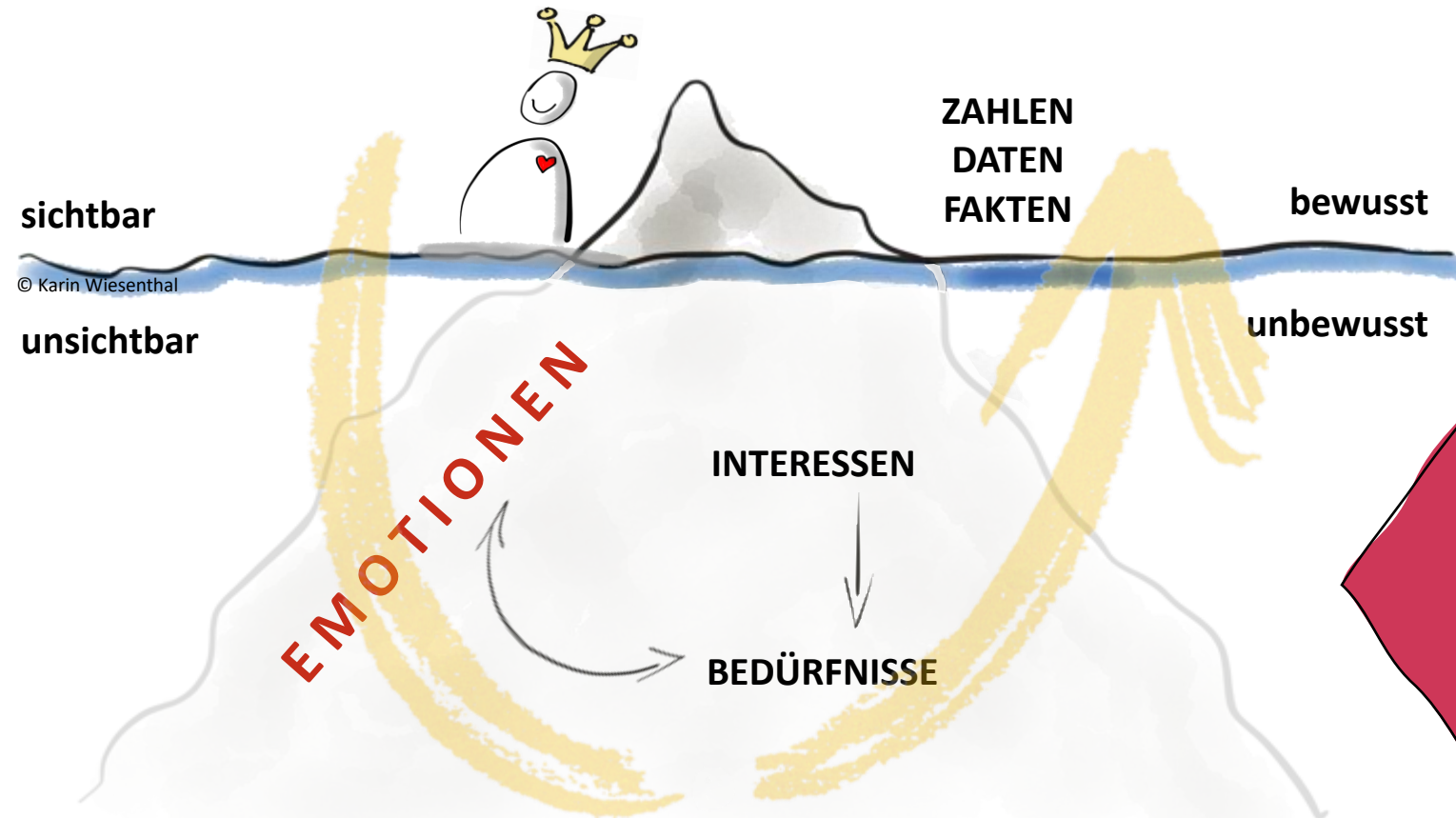
gute Fragen stellen und zuhören können

gute Fragen fangen mit **WAS** an:

- **WAS** führt dazu dass ...?
- **WAS** hat dazu geführt dass ...?
- **WAS** ist dir wichtig daran?
- **WAS** ist dir wirklich wichtig daran?
- **WAS** bereitet die größten Probleme?
- **WAS** ...?

- Zuhören beginnt damit, **nicht** die nächste Erwiderung im Kopf zu haben.
- Zahlen, Daten, Fakten hören wir leicht.
- Wie sieht es mit Emotionen aus?
 - **hier wird es spannend!**
- Darüber hinaus gibt es oft Informationen aus der Zukunft...

Eisberg-Modell



Das wirkliche Potenzial
für die Lösungsfindung
liegt in der Tiefe.

Inselmodell

nach Vera Birkenbihl

